

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน
ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568

1) เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
5	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
4	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
3	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
2	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
1	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

2) เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับ	ผลกระทบที่จะเกิด	คำอธิบาย
5	สูงมาก	กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	สูง	กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	ปานกลาง	กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	น้อย	กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	น้อยมาก	กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

3) เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
1	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง

หมายเหตุ : ระดับความเสี่ยง = โอกาส x ผลกระทบ

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก	15 – 25 คะแนน
2	ความเสี่ยงระดับสูง	9 – 14 คะแนน
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง	5 – 8 คะแนน
4	ความเสี่ยงระดับต่ำ	1 – 4 คะแนน

จากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า สามารถประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของสำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ใน 4 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการอนุมัติอนุญาต ประเด็นการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง และประเด็นการบริหารงานบุคคล ดังมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต / เหตุการณ์ความเสี่ยง	Risk Score		
	Likelihood	Impact	Risk Score
ประเด็นการอนุมัติ อนุญาต			
1. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง อาจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็นไปตามกฎหมาย กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด หรืออาจจะเลือกปฏิบัติโดยไม่คำนึงถึงความเสมอภาค หรืออาจมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการอนุมัติหรืออนุญาตเพื่อสนองความต้องการของผู้มารับบริการในการยื่นคำขอจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม	2	2	1
ประเด็นการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ			
2. เจ้าหน้าที่หรือผู้มีอำนาจอาจจะรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือข้อบังคับต่างๆ	2	2	1
ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง			
3. สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจอาจจะเรียกรับสินบนจากเพื่อแลกกับการจัดซื้อจัดจ้างให้หน่วยงานภาคเอกชน	2	2	1
ประเด็นการบริหารงานบุคคล			
4. การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	2	2	1

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของ สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของ สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ข้างต้น วิเคราะห์แล้วว่า ยังคงมีความเสี่ยงการทุจริตที่จำเป็นต้องมีการจัดการ โดยกำหนดแนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยง ดังต่อไปนี้

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	แนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ประเด็นการอนุมัติอนุญาต 1. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง อาจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็นไปตามกฎหมาย กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด หรืออาจจะเลือกปฏิบัติโดยไม่คำนึงถึงความสะดวก หรืออาจมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการอนุมัติหรืออนุญาตเพื่อสนองความต้องการของผู้มารับบริการในการยื่นคำขอจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม	4	1. เน้นย้ำในที่ประชุมฯ ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของกรมที่ดิน พร้อมทั้งกำหนดมาตรการและบทลงโทษตามลำดับสายงานบังคับบัญชา หากฝ่าฝืน 2. สร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานโดยการร่วมประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานที่ดินจังหวัดระยองใสสะอาด 2568” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง และสาขา
ประเด็นการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ 2. เจ้าหน้าที่หรือผู้มีอำนาจ อาจจะรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือข้อบังคับต่างๆ	4	1. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง และสาขา 2. กำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนกรณีเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในการใช้อำนาจไม่เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด 3. เน้นย้ำเจ้าหน้าที่ในที่ประชุมฯ ให้ยึดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ 4. การเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่หรือผู้มีอำนาจในการใช้กฎหมายหลากหลายช่องทาง	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง และสาขา

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	แนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง 3. สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจอาจจะเรียกรับสินบนจากเพื่อแลกกับการจัดซื้อจัดจ้างให้หน่วยงานภาคเอกชน	4	1. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ให้เกิดความถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด และส่งเจ้าหน้าที่อบรมเพื่อเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่พร้อมจัดทำคำสั่งกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจนในการตรวจสอบ ตรวจรับพัสดุ 2. กำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนกรณีเกิดการทุจริตประพฤติดมิชอบเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่โดยใช้อำนาจไม่เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด 3. เน้นย้ำเจ้าหน้าที่ในที่ประชุมฯ ให้ยึดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ 4. การเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่หรือผู้มีอำนาจในการใช้กฎหมายหลากหลายช่องทาง	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง และสาขา
ประเด็นการบริหารงานบุคคล 4. การบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายโอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	4	1. จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้บุคลากรทุกคนภายในสถาบันถือปฏิบัติ และเปิดโอกาสให้มีการอุทธรณ์และร้องทุกข์ได้ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง และสาขา